



SAFYR
Capital Partners



**FALCON
HEALTHCARE
GROUP**

Leading the

FIRST-EVER GREEN BOND

in the healthcare space in Mauritius,
to support the launch of
Artemis Curepipe Hospital



[EN COUVERTURE/INTERVIEW]

LE FINANCEMENT VERT GAGNE DU TERRAIN GRÂCE À FALCON HEALTHCARE GROUP, QUI ÉMET LA PREMIÈRE OBLIGATION VERTE LIÉE AU SECTEUR MÉDICAL DANS LE PAYS. PARTENAIRE DE FALCON HEALTHCARE, SAFYR CAPITAL ASSURE LA GESTION DE CETTE ÉMISSION AMBITIEUSE. CETTE INITIATIVE, QUI PERMET DE FINANCER LA PREMIÈRE CLINIQUE DE CUREPIPE, DÉMONTRE L'ENGAGEMENT COMMUN DES DEUX GROUPES POUR UN ENVIRONNEMENT PLUS SAIN ET UNE SOCIÉTÉ PLUS RESPONSABLE. DANS CET ENTRETIEN, DEVA MARIANEN, DIRECTEUR GÉNÉRAL DE SAFYR CAPITAL ET VICE-PRÉSIDENT DE FALCON HEALTHCARE, EXPLIQUE COMMENT CETTE ÉMISSION D'OBLIGATIONS VERTES PERMETTRA DE FOURNIR DES SOINS DE QUALITÉ À LA POPULATION MAURICIENNE TOUT EN FAVORISANT LE DÉVELOPPEMENT DURABLE. UNE INITIATIVE PROMETTEUSE POUR LES INVESTISSEURS CONSCIENTS DE LEUR RESPONSABILITÉ SOCIALE ET SOUCIEUX DE L'ENVIRONNEMENT.

ELLVINA NALLAN

PHOTOS : KEVIN MEMRAJ MAHADOO

DEVA MARIANEN (MANAGING DIRECTOR DE SAFYR CAPITAL ET VICE-CHAIRPERSON DE FALCON HEALTHCARE GROUP)

«NOUS GÉRONNS LA PREMIÈRE OBLIGATION VERTE LIÉE AU SECTEUR MÉDICAL À MAURICE»

Après six ans d'existence, Safyr Capital Partners a facilité les transactions pour plus d'une vingtaine de projets représentant plus de 1 milliard de dollars. Pouvez-vous nous parler des principaux projets pour lesquels vous avez travaillé jusqu'ici comme «Transaction Advisor» ?

Safyr Capital a piloté et représenté plusieurs conglomérats et entreprises établies qui contribuent activement à la croissance économique de nombreux pays d'Afrique, où elle a donné la possibilité à ces entreprises de bénéficier de solutions innovantes sur notre marché des capitaux, essentiellement par le biais de solutions financières structurées. Dans cette optique, les transactions que nous menons à travers notre banque d'affaires sont en grande partie axées sur la dette structurée, qui est un instrument financier spécialisé pour financer les secteurs tels que l'agroalimentaire, les énergies renouvelables ou les projets d'infrastructures. Safyr Capital a apporté à ces grands acteurs la garantie que Maurice peut contribuer à leurs initiatives de levées de fonds comme centre financier.

Il était essentiel pour nous de prouver que notre pays est non seulement une «global business industry» réputée, mais qu'il est également apte à apporter une valeur ajoutée en offrant des solutions bancaires et non bancaires à diverses institutions qui se tournent vers Maurice pour accéder au continent africain.

Deux des récentes transactions conduites par Safyr Capital portaient sur le secteur agricole. Ces entreprises dominent le marché dans leurs pays respectifs. L'un de nos clients est Premium Tobacco, qui est l'une des plus grosses firmes agricoles,

qui contribue significativement à l'économie du Zimbabwe, de la Tanzanie, du Malawi et de l'Ouganda. Premium Tobacco emploie à elle seule un total de plus de 75 000 agriculteurs en Afrique et contribue ainsi de manière significative à la croissance économique de certains pays clés en Afrique.

Nous pouvons également citer le groupe Meridian, un des principaux commerçants en fertilisants en Afrique, dont les actions sont détenues par une société cotée en Arabie saoudite, qui figure parmi les plus grandes sociétés minières du monde. Pour Premium Tobacco et Meridian, Safyr Capital a pris en charge l'émission d'un programme d'obligations de près de 100 millions de dollars.

Cette stratégie de levée de capitaux est axée sur des souscriptions provenant principalement d'investisseurs institutionnels ayant la capacité d'accéder à notre base d'investissement diversifiée grâce à l'utilisation de financements structurés et à la souscription de grands groupes d'assurances en Afrique et en Europe.

Depuis 2020, le secteur financier passe par une série de transformations, notamment dans le sillage du douloureux épisode de la liste noire. En tant qu'opérateur, comment avez-vous vécu ces moments troubles ?

L'inscription de Maurice sur la liste grise a été un véritable choc pour notre juridiction car nous accordons beaucoup d'importance à notre image en tant que centre financier réputé et étant donné que notre secteur financier contribue jusqu'à 14% du PIB.

Cette phase difficile a permis aux Mauriciens de mesurer l'impact que cela pourrait avoir sur leur quotidien si Maurice

était placé sur une liste noire par des organismes tels que l'OCDE et le Groupe d'action financière (GAFI).

Nous faisons référence ici aux difficultés et aux défis liés aux transferts financiers les plus simples entre pays ou au financement de l'éducation de vos enfants dans des pays tels que le Royaume-Uni, la France et l'Australie.

En tant qu'opérateurs du secteur financier, nous avons été soumis à de nombreuses questions de la part de nos clients quant à la sécurité des fonds qu'ils ont placés chez nous. Nos clients et nos partenaires ont remis en question la crédibilité de Maurice comme juridiction de premier choix pour leurs affaires.

Nos régulateurs ont dû se réajuster et renforcer nos *compliance standards*. Cela a été positif pour nous, en tant que pays, mais a aussi entraîné l'augmentation des coûts de *compliance*. Après cet épisode, il faudra trouver le juste équilibre entre *good compliance* et *commerciality* pour faire de notre juridiction un centre financier attrayant.

Aujourd'hui, le centre financier mauricien sort grandi de cette épreuve. La juridiction est pleinement conforme à toutes les recommandations du Groupe d'action financière. Est-ce que Maurice est devenu plus attrayant au regard des investissements internationaux ?

Je ne dirais pas que Maurice est devenu plus attrayant pour les investisseurs parce qu'il ne figure plus sur la liste grise. Toutefois, je dirais que cela a apporté plus de stabilité en ce qui concerne Maurice comme territoire de référence en matière de domiciliation et de services bancaires.

[EN COUVERTURE/INTERVIEW]

Il était très important que les *correspondent banking partners* des banques locales retrouvent une certaine confiance envers les banques mauriciennes. Bien que Maurice reste une juridiction de premier choix pour le secteur du global business, notre principal défi reste d'attirer les investissements directs étrangers et les *Big international players* du secteur bancaire et non bancaire pour participer activement au succès de Maurice comme centre financier de premier choix.

Il faudra déployer tous les efforts nécessaires pour attirer des acteurs tels que les hedge funds, banques d'investissement, *wealth managers* ou les family offices.

Safyr Capital Partners se spécialise dans trois principaux domaines d'activités, à savoir, la gestion patrimoniale, le Corporate finance et les conseils en investissement. Pouvez-vous nous parler un peu plus de votre positionnement ?

Ma vision en créant Safyr Capital était orientée vers le besoin de fournir une plateforme de valeur ajoutée pour nos clients utilisant principalement Maurice comme domicile privilégié, en leur offrant des services de *Private equity*, de *Corporate finance*, d'*Asset management* et d'*Investment advisory*.

Comme je l'ai déjà mentionné, la possibilité pour les clients de profiter d'un marché des capitaux plus étendu, à Maurice, est ce qui rendra l'île plus attrayante pour nos partenaires africains. Nous devons être en mesure, comme juridiction, de présenter des solutions de financement commercial compétitives aux grandes sociétés commerciales d'Afrique.

Pourquoi Maurice ne peut-il pas jouer un rôle important pour contribuer à la croissance

africaine ? Nous disposons de toutes les ressources et compétences nécessaires pour y parvenir. Safyr Capital s'est positionnée en tant que banque d'investissement pour contribuer à cette croissance, principalement par son objectif d'établir le lien entre les *Investing communities* et *Capital seekers*.

Notre rôle, en tant que banque d'investissement, est de rapprocher les bailleurs de fonds, en leur offrant une visibilité sur les projets susceptibles d'être financés, en protégeant leurs intérêts et en garantissant la confiance aux deux parties prenantes.

Nous devons aussi les réunir et leur montrer le *risk appetite* des banques et des investisseurs et de la bancabilité des projets. Nous ne pouvons y parvenir qu'à travers nos activités de financement des entreprises, en collaborant avec les plus grandes institutions, à savoir, les banques locales et internationales, les family offices et les sociétés d'assurances.

Safyr Capital privilégie une approche de recherche des incidences positives des facteurs ESG sur ses activités, une approche que nous prenons très au sérieux en quantifiant efficacement, pour chacun de nos projets, comment et pourquoi ces activités sont essentielles pour la promotion et le maintien de la croissance. La santé, les énergies renouvelables, l'agriculture et l'immobilier restent les principales composantes de notre philosophie.

Il est important pour l'ensemble de notre industrie financière de se réunir et de promouvoir Maurice comme un véritable centre financier. Nous ne pourrions y parvenir que si nous tenons tous le même langage, la même philosophie et surtout le même intérêt pour l'équilibre risque-rentabilité.



«LA PROXIMITÉ DE MAURICE AVEC L'AFRIQUE CONTINENTALE LUI PROCURE UN AVANTAGE CONCURRENTIEL QUI FAIT LA DIFFÉRENCE, AU MÊME TITRE QUE SINGAPOUR POUR L'ASIE DU SUD-EST»

Donc, clairement, votre objectif est surtout de consolider votre présence sur le marché africain...

L'Afrique demeure un continent qui peut permettre à Maurice de poursuivre son développement en sa qualité de principal centre financier. Il existe d'autres centres financiers, en compétition avec Maurice, qui proposent des solutions bancaires et d'investissement beaucoup plus sophistiquées. Il nous faut relever

le défi d'atteindre de nouveaux sommets pour être en mesure de rivaliser.

Safyr Capital perçoit ces secteurs comme essentiels à la croissance du continent. L'Afrique dispose de tout ce dont elle a besoin pour favoriser sa propre croissance. Nos institutions financières sont en mesure de travailler ensemble de façon systématique pour appuyer les sociétés africaines faisant des affaires entre elles.

Pourquoi envisager un autre pays ? La proximité de Maurice avec l'Afrique continentale lui procure un avantage concurrentiel qui fait la différence, au même titre que Singapour pour l'Asie du Sud-Est.

Concentrons-nous sur cette mission plutôt que de nous tourner vers des horizons plus lointains et le bilan des expériences passées témoignera de notre efficacité. Tirons des enseignements de notre passé et développons une meilleure structure pour l'avenir de Maurice en tant que centre privilégié. Seule cette approche nous permettra d'être compétitifs.



«LA MISSION PRINCIPALE DE SAFYR CAPITAL EST DE TROUVER LE JUSTE ÉQUILIBRE ENTRE LA RENTABILITÉ ET LES RISQUES POUR QUE LES PROJETS SOIENT BANCABLES POUR L'INVESTISSEUR»

Avec la crise, les entreprises se tournent davantage vers le marché de la dette pour lever des capitaux. Cela dit, avez-vous constaté une vraie demande pour les obligations d'entreprise ?

Le financement bilatéral traditionnel ne peut être le seul mode de financement des entreprises à l'avenir. Les entreprises et les financeurs recherchent toujours des solutions alternatives et les techniques de financement faisant appel à des solutions de dette structurée innovantes sont la clé pour devenir un centre financier de premier plan.

La mission principale de Safyr Capital est de trouver le juste équilibre entre la rentabilité et les risques pour que les

projets soient bancables pour l'investisseur. Ainsi, leur accès au financement devient nettement plus accessible et l'écart est davantage réduit.

En effet, les entreprises souhaitent de plus en plus recourir à des modes de financement novateurs, en particulier en recherchant la flexibilité dans l'utilisation du capital et en offrant une sécurité satisfaisante aux investisseurs. Il est, par conséquent, très important de maintenir cet équilibre par le biais de la dette structurée.

Comment accompagnez-vous les entreprises qui veulent émettre des obligations pour lever des capitaux ?

Safyr Capital dispose en premier lieu d'un réseau croissant d'investisseurs et cherche en permanence à élargir et à diversifier sa base d'investisseurs. Les entreprises désireuses de réunir des fonds dans les domaines relevant de notre spécialité ont recours à nos services

afin d'obtenir des solutions de financement pour leurs besoins en capitaux, mais surtout pour garantir la rentabilité de leur stratégie vis-à-vis de la communauté des investisseurs.

Notre action se conclut quand nos clients obtiennent l'accès à leurs besoins de financement. Dans certains cas, Safyr Capital se sert également de ses propres fonds pour investir dans des projets à moyen ou long terme, du moment que ces derniers correspondent à notre philosophie d'investissement.

Parlant du marché de la dette, Safyr Capital Partners se positionne comme arrangeur pour les obligations vertes, un produit financier complexe à structurer. À ce propos, pouvez-vous parler de l'accord que vous avez conclu avec Falcon Healthcare Group pour son «Green bond programme» ?

C'est avec beaucoup de fierté que nous vous annonçons que Safyr Capital assure la gestion de la première obligation verte liée au secteur médical à Maurice, émise par Falcon Healthcare Group.

Dans le contexte d'investissement actuel, le *Green financing* est le choix de prédilection actuelle dans la communauté des investisseurs. Une obligation verte est un instrument financier qui se focalise sur le développement de projets susceptibles d'avoir un impact positif sur l'environnement. Cette initiative a été initiée et menée par des organisations telles que la Banque mondiale depuis plus de 15 ans.

Si une entreprise favorise les initiatives écologiques dans le cadre de ses activités, il est possible de concevoir et de créer un instrument financier correspondant aux activités écologiques de cette institution, et cela se concrétise principalement par une obligation verte.

Are you up to the challenge to join a forward looking corporate company?

CHIEF HUMAN RESOURCES OFFICER

MAIN PURPOSE OF THE JOB

Reporting to the Chief Executive Officer, the Chief Human Resources Officer shall be responsible for the overall strategy and operations of the Group Human Resources. He/She shall be a visionary leader, creative thinker and clear and open communicator who will support the MT Group systems and structure to enhance trust in the human resources.

The job holder shall be responsible to develop human resources agenda that supports and aligns with the Mauritius Telecom mission, strategy, and goals. He/she shall drive the transformation exercise to support the company's digital and AI strategies.

The job incumbent shall be a strategic leader who will champion culture of excellence and innovation and will have the responsibility to bring a holistic and strategic approach for the full range of human resource functions, with a particular focus on future of work, workforce planning, talent management, development and creating a culture that supports diversity, equity and inclusion.

MAIN DUTIES

- Develop strategy for human resources by leading a high-performance culture and creating a positive, accountability-based work environment;
- Responsible for developing, leading, and executing strategic HR plan to actively review, develop and lead an active performance culture;
- Serve as a collaborative partner to Top Management in developing overall organizational strategy and focus on a transformational talent agenda designed to recruit, develop and retain the very best talent including reinvigorating the organization's performance appraisal efforts;
- Develop and transform HR functions which is not limited to the alignment of the company's new strategic plan and mission statement but also devise a strategy on the future of work;
- Lead and support a collaborative and respectful relationship with the union;
- Implement a holistic, strategic approach to the entire employee lifecycle from the early stages of attraction and on-boarding through career development, learning, training, and performance management/assessment with a view of maximizing the efficiency, quality, diversity, and cost effectiveness of the recruiting process;
- Develop and implement the compelling people strategy for MT Group in areas of succession planning, talent management, staffing and employer branding, organizational and performance management, training, development, and compensation;
- Provide strategic leadership by articulating HR needs and plans to the executive management team, shareholders, and the board of Directors;
- Provide overall leadership and guidance to the HR function by overseeing talent acquisition, career development, succession planning, retention, training, leadership development, compensation, and benefits globally;
- Perform any other cognate duties related to main duties.

DESIRED QUALIFICATION AND EXPERIENCE

- Bachelor's degree in Human Resource management (HRM) or a specialization degree in HRM.
- Minimum of seven (7) years of experience at Senior Management Level in a corporate sector
- Well conversant with the prevailing Employment Legislations, Pension Law, and Tax Regulations
- Experience in managing trade unions.
- A master's degree in Human Resource Management or Specialization in Human Resource Strategy may be an advantage.

COMPETENCES AND PEOPLE SKILLS

- Exceptional stakeholder management
- Lead organizational strategies in HR
- Be approachable, personable with highest standard of integrity, discretion and confidentiality.
- Proven experience to build, coach and lead effective teams and leaders in a fast-paced environment.
- Champion Change Management
- Solid track record of leading successful and business-oriented people and culture teams and developing related processes and systems.
- Strong analytical and problem-solving skills.
- Strong leadership skills.
- Thorough knowledge of employment-related laws and regulations. Knowledge of and experience with varied human resource information system
- The ability to engage with personnel at all levels of employment.



[EN COUVERTURE/INTERVIEW]

Falcon Healthcare Group est une nouvelle institution qui vise à développer le secteur des soins de santé à Maurice. Le groupe a entamé la mise sur pied de sa vision visant à faire de Maurice un centre médical régional majeur en développant des hôpitaux spécialisés et en mettant en place une stratégie destinée à offrir des soins médicaux innovants dans le pays.

Safyr Capital est un des actionnaires de Falcon Healthcare Group et a aussi réuni des investisseurs institutionnels qui se composent de banques, de fonds d'investissement spécialisés, de family offices et de compagnies d'assurances pour partager cette vision. Nous sommes à l'aube de la mise en place d'une formidable opportunité de fournir à nos concitoyens le choix en termes de soins médicaux.

Je suis convaincu que l'essence de ce projet bénéficiera au peuple mauricien et nous permettra d'accéder non seulement à des soins essentiels, mais aussi à un service médical innovant et aux dernières technologies.

Les Mauriciens méritent de bénéficier de ce droit d'accès aux soins et si ce projet permet de créer une concurrence saine pour satisfaire les besoins de santé fondamentaux, alors Falcon Healthcare Group et Safyr Capital auront atteint leurs objectifs.

Pourquoi est-ce que Safyr Capital Partners a choisi de s'allier à Falcon Healthcare Group pour la gestion et la création de ce premier «Green bond» médical ?

Falcon Healthcare Group et Safyr Capital sont très sensibles à la protection de l'environnement. Par conséquent, la première phase de l'obligation verte est consacrée au financement

des opérations du premier hôpital construit par Falcon Healthcare Group à Curepipe.

La majorité des activités de l'hôpital sera axée sur la gestion efficace des eaux usées et de l'énergie, l'achat et l'élimination des produits usés dans le respect du développement durable ou encore le recours à l'énergie verte pour son fonctionnement.

Il s'agit là encore de sensibiliser le marché à la possibilité offerte aux entreprises mauriciennes d'opérer de façon à influencer positivement, directement et indirectement, le changement climatique.

Cette tendance est appelée à être adoptée par de plus en plus d'entreprises qui, à de nombreux égards, pourront bénéficier de la possibilité de mo-

biliser des capitaux auprès d'un public beaucoup plus diversifié et désireux de contribuer à des méthodes de financement durables.

Quand est-ce que les investisseurs pourront souscrire aux obligations de Falcon Healthcare Group ?

Je suis heureux de vous annoncer que la première tranche de notre obligation verte a été entièrement souscrite par une banque mauricienne, marquant ainsi une étape importante dans notre quête de financement pour un projet hospitalier novateur à Maurice, récoltant un montant total de Rs 650 millions.

«NOUS ALLONS LANCER LA DEUXIÈME TRANCHE D'OBLIGATIONS VERTES DE FALCON HEALTHCARE GROUP, D'UNE VALEUR RS 1,6 MILLIARD, QUI SERONT UTILISÉES POUR FINANCER NOTRE SECOND HÔPITAL À COROMANDEL»





Celles-ci seront dédiées au *Water & Energy Management* et *Green Procurement* et aux opérations du premier hôpital de Curepipe, qui sera appelé Artemis Curepipe Hospital.

Nous sommes convaincus que cette initiative aura un impact positif sur la communauté locale, améliorant ainsi l'accès aux soins de qualité pour les patients. De plus, le financement vert se révèle être une voie prometteuse pour attirer des investisseurs conscients de leur responsabilité sociale et soucieux de l'environnement.

Dans les semaines à venir, nous lancerons la deuxième tranche d'obligations vertes de Falcon Healthcare Group,

d'une valeur d'approximativement Rs 1,6 milliard, qui seront utilisées pour financer notre second hôpital à Coromandel, qui se concentrera sur les soins oncologiques. Cette initiative témoigne de notre engagement envers la santé publique et l'amélioration de la qualité de vie de la population mauricienne.

Quels sont les rendements que propose Falcon Healthcare Group sur son obligation verte ?

La première tranche de l'émission d'obligations vertes de Falcon Healthcare Group est actuellement à un taux de coupon très compétitif. Cette offre

UN ENTREPRENEUR VISIONNAIRE

Le charisme et l'expertise de Deva Marianen sont reconnus dans le secteur financier. Depuis plus de deux décennies, cet entrepreneur visionnaire s'est efforcé de bâtir une carrière brillante, se forgeant ainsi une réputation d'expert dans le secteur du global business.

Il a débuté sa carrière à 22 ans, en ayant déjà une vision claire de se positionner comme un acteur majeur du marché des capitaux. En plus de sa carrière réussie dans le secteur privé, Deva Marianen a été membre exécutif du *Listing committee* de la Bourse de Maurice pendant neuf ans, où il a contribué à accroître l'attractivité du marché boursier mauricien, en particulier pour le secteur offshore et du global business.

Deva Marianen a acquis une grande expérience dans le marché des capitaux, lui permettant de réaliser son rêve de créer une banque d'affaires de qualité à Maurice. En 2017, il a fondé Safyr Capital Partners, qui est rapidement devenue une référence dans le domaine des services financiers de haute qualité et des conseils avisés pour les clients locaux et internationaux.

Le succès de Deva Marianen dans le secteur financier à Maurice témoigne de son dévouement et de sa passion pour l'entrepreneuriat. Son leadership éclairé et sa vision stratégique ont permis à Safyr Capital Partners de se positionner comme une référence dans le monde des services financiers.

est directement liée au taux de référence du marché interbancaire, ou PLR, sur une période de 5 ans et est honorée semestriellement par Falcon Healthcare Group.

Les obligations vertes émises par Falcon Healthcare Group sont financièrement garanties par l'un des plus importants groupes financiers d'Afrique, à savoir, Sanlam Group. Cette garantie renforce la sécurité de l'investissement dans les obligations de Falcon Healthcare Group, offrant ainsi une tranquillité d'esprit aux investisseurs potentiels.

Il convient de souligner que Safyr Capital et Falcon Healthcare Group se sont engagés à éviter toute situation de *Green washing*, c'est-à-dire la représentation trompeuse des activités dans le but de recevoir des financements verts. Nous avons pris toutes les mesures nécessaires pour que toutes les promesses liées à nos actions vertes soient respectées et

prises en œuvre conformément à notre *Green memorandum*.

Nous sommes conscients de l'importance de la transparence et de l'intégrité dans nos actions, en particulier lorsqu'il s'agit de projets de développement durable. C'est pourquoi nous sommes déterminés à respecter nos engagements en matière d'obligations vertes, en veillant à ce que nos activités soient conformes aux normes environnementales les plus élevées et en fournissant des informations claires et précises sur nos initiatives vertes.

Nous restons fermement attachés à notre engagement en faveur d'un avenir durable, en prenant des mesures concrètes pour minimiser l'impact environnemental de nos activités. Notre objectif est de créer une véritable valeur ajoutée pour l'environnement et la société dans son ensemble, en promouvant une économie plus verte et plus durable pour les générations à venir.